



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

Ester Gelsing Kinderopvang/AllesKIDS (BSO)
Koningin Wilhelminastr 10
7031 AC Wehl
Registratienummer 121827380

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Doetinchem
Datum inspectie:	20-06-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	31-07-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET	3
BESCHOUWING	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	6
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	9
PEDAGOGISCH KLIMAAT	9
PERSONEEL EN GROEPEN.....	9
GEGEVENS VOORZIENING	11
OPVANGGEGEVENS	11
GEGEVENS HOUDER	11
GEGEVENS TOEZICHT	11
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD)	11
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE)	11
PLANNING	11
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	12

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Buitenschoolse opvang AllesKIDS is onderdeel van Ester Gelsing Kinderopvang. De BSO is gevestigd in kindcentrum Het Timpaan. Naast kinderopvang is hierin onder andere ook een basisschool gevestigd. Er worden maximaal 50 kinderen opgevangen verdeeld over 3 basisgroepen, die op basis van leeftijden zijn ingedeeld.

Inspectiegeschiedenis

2015-2018 hebben er jaarlijks inspectie-onderzoeken plaatsgevonden. De locatie voldeed voortdurend aan de gestelde en onderzochte voorschriften.

Voortgang

Wederom voldoet de locatie aan de onderzochte voorschriften.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er zorg voor dat in de opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld, waarbij invulling wordt gegeven aan wettelijke aspecten van verantwoorde kinderopvang.

Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk is het beleidsplan getoetst aan de hand van de praktijkobservatie.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4-12 jaar.

Pedagogisch beleid

Ester Gelsing beschikt over een algemeen pedagogisch beleidsplan voor de organisatie. Deze is terug te vinden op de website. Daarnaast is er een werkplan voor de BSO. De beroepskrachten zijn op de hoogte van de inhoud van de plannen en handelen conform het beleid.

Pedagogische praktijk

Een houder van een kindercentrum biedt verantwoorde kinderopvang, waaronder wordt verstaan: het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen (artikel 1.49 lid 1 Wet kinderopvang).

Binnen het domein 'Pedagogisch klimaat' is een observatie uitgevoerd naar de uitvoering van het pedagogisch beleidsplan in de praktijk. Het oordeel ten aanzien van de verantwoorde kinderopvang is tot stand gekomen door een veelheid aan waarnemingen tijdens de observatie van de pedagogische praktijk. Voor deze observatie is gebruik gemaakt van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4-12 jaar', opgesteld door GGD GHOR Nederland/Nederlands Jeugdinstituut.

Om te toetsen of in de praktijk gehandeld wordt conform het pedagogisch beleid heeft een observatie plaatsgevonden.

De observatie vond op een donderdagmiddag plaats, een buitenspeelmoment, een eet-/drinkmoment en activiteiten in de ruimtes.

Het volgende is onder andere geobserveerd in het kader van **het bieden van verantwoorde dagopvang** (waarbij de schuingedrukte tekst uit het veldinstrument is overgenomen en de tekst daarna een uitwerking daarvan is in zoals deze is geobserveerd in de praktijk):

Op de alle aspecten van verantwoorde kinderopvang is toegezien, hieronder zijn 2 aspecten middels een observatie uitgewerkt:

A. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich **emotioneel veilig en geborgen** kunnen voelen.

B. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen **spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling** van:

- motorische vaardigheden;
- cognitieve vaardigheden;
- taalvaardigheden;
- creatieve vaardigheden.

Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

Observatie

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen.

Vrije tijd/ontspanning:" Kinderen hebben de mogelijkheid om zich te ontspannen en schooldrukke af te reageren. Na schooltijd gaan de kinderen buitenspelen. De beroepskrachten verdelen zich over het plein. Ze lopen rond en gaan bij de groepjes spelende kinderen na wat ze aan het doen zijn en hoe het gaat. Af en toe nemen ze deel aan het spel of helpen kinderen. Bijvoorbeeld bij het klimtoestel. Kinderen krijgen complimenten voor hun spel en hoe ze met elkaar omgaan. Een kind heeft een ander kind op de rug bijvoorbeeld. De beroepskracht zegt: 'Oh wat lief! Ik zou er zo een foto van maken!'

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting:

Zichtbaar resultaat: Er staan meerdere kunstwerken van de kinderen. Op dit moment is het thema voertuigen. Kinderen worden uitgedaagd om met allerlei materialen vanmiddag een 'boot' te maken. Eerder die week heeft dezelfde activiteit ook plaatsgehad. Aan het eind wordt gekeken of de geknutselde boten ook echt willen drijven. In de ruimte hangen ook foto's van eerder gemaakt voertuigen. Maar ook van uitstapjes die zijn gedaan (naar de trein) die thema gerelateerd zijn.

C. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen **spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht**. Kinderen worden in staat gesteld steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

D. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de **algemeen aanvaarde waarden en normen** in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

De beroepskrachten vervullen een voorbeeldfunctie in spreken en handelen

Voorbeeldfunctie: Na het buiten spelen en voor het fruit eten worden de handen gewassen. De beroepskrachten doen dit zelf ook een spreken kinderen hierop aan. Kinderen wachten op elkaar tijdens het fruit eten. Als een kind vraagt om nog een stukje fruit, zegt de beroepskracht: 'Je mag heel even wachten. Als ik mijn appel op heb, ga ik weer een rondje maken (met de fruitschaal).'

Conclusie :

Buitenschoolse opvang Ester Gelsing Kinderopvang/AllesKIDS biedt pedagogisch verantwoorde opvang.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Landelijk Register Kinderopvang
- Informatiemateriaal voor ouders
- Website
- Huisregels/groepsregels
- Plaatsingsoverzicht
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan (website: versie januari 2018)

Personeel en groepen

Dit domein belicht de inspectiebevindingen over het domein "Personeel en groepen".

Er worden eisen gesteld aan het personeel en in de inzet van leerlingen, in dit domein wordt toegelicht of aan de eisen hieromtrent wordt voldaan. Tevens worden er eisen gesteld aan hoe de houder met de opvang in groepen dient om te gaan.

De bevindingen over deze wettelijke eisen worden beschreven en beoordeeld.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Uit een steekproef onder de beroepskrachten, die tijdens de inspectie aanwezig zijn, blijkt dat de medewerkers staan ingeschreven in het personenregister kinderopvang en zijn gekoppeld met de houder.

Conclusie:

Aan de onderzochte voorschriften met betrekking tot verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang wordt voldaan.

Opleidingseisen

Kwalificatie beroepskrachten

Uit een steekproef onder de beroepskrachten werkzaam op de locatie, blijkt dat de medewerkers in het bezit van een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Opleidingseisen pedagogisch beleidsmedewerker

Bij Ester Gelsing Kinderopvang is de functie verdeeld over 3 personen. De houder is pedagogisch beleidsmedewerker. Zij voldoet aan de kwalificatie-eisen voor pedagogisch beleidsmedewerker.

Er zijn 2 beroepskrachten aangesteld als coaches:

- 1 beroepskracht is inmiddels gekwalificeerd middels een aanvullende branche-erkende opleiding;
- 1 beroepskracht volgt een opleiding. Zij is aangesteld voor 1-1-2019 als coach bij de organisatie. Indien zij voor de opleiding is ingeschreven voor 1-1-2019, geldt een overgangsbepaling: *'Overgangsbepaling: Voor de (kandidaat)werknemer die voor 01-01-2019 is ingeschreven voor een opleiding conform A én voor 01-01-2019 wordt aangesteld in functie waarop deze kwalificatie-eis van toepassing is geldt een overgangstermijn van twee jaar, met einddatum 01-01-2021, om aan de eis van het vereiste diploma/getuigschrift te voldoen.'*

De voorwaarde *'Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.'* is nog niet beoordeeld door de toezichthouder, de houder heeft nog heel 2019 om aan het voorschrift te voldoen.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Er zijn 3 basisgroepen op BSO AllesKIDS. Op het moment van het inspectiebezoek was de situatie als volgt:

groep	aantal kinderen	aantal beroepskrachten
't Spölhuuske	18	2
't Avonturenhuuske	10	1
't Sprokkelhuuske	6	1

Dit is conform de berekening volgens 1ratio.nl.

Er zijn plannings ingezien op de locatie. Ook hieruit blijkt dat de inzet van de beroepskrachten voldoende is ten opzichte van het aantal kinderen in de basisgroep.

De beroepskracht vertelt dat 't Spölhuuske en 't Avonturenhuuske een maximum hebben van 22 kinderen en het 't Sprokkelhuuske van 11. Laatste basisgroep is bedoeld voor met name de flexibele kinderen.

De voorschoolse opvang bestaat uit minder dan 10 kinderen.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Inleiding

Per 1 januari 2019 dient de houder jaarlijks de wijze te bepalen waarop het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers moeten worden ingezet, verdeeld wordt over de verschillende kindercentra. Het gaat om de verplichte rekenformule (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers) die is opgenomen in Bijlage 2, als bedoeld in de artikelen 8, tweede lid, en 17, tweede lid, van het Besluit kwaliteit kinderopvang. De houder dient de verdeling zodanig vorm te geven dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden. De houder dient dit schriftelijk vast te leggen en dit inzichtelijk te maken voor de beroepskrachten en ouders.

Beschrijving van de inzet pedagogisch beleidsmedewerkers door **Ester Gelsing**

In het beleidsplan is het volgende opgenomen:

Pedagogisch beleidsmedewerkers dragen bij aan de kwaliteit van de opvang en hebben twee belangrijke taken. Ze houden zich enerzijds bezig met de ontwikkeling en invoering van het pedagogisch beleid. Anderzijds coachen ze pedagogisch medewerkers bij hun werkzaamheden. Ester Gelsing Kinderopvang heeft gekozen voor twee aparte functies binnen haar organisatie. Ester Gelsing schrijft het beleid en bewaakt deze. Daarnaast zijn er twee Pedagogisch coaches aangesteld. Zij zorgen voor het verbeteren van de pedagogische kwaliteit van de werkzaamheden en professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers. Zij begeleiden en traint de medewerkers bij de dagelijkse praktijkwerkzaamheden Iedere pedagogisch medewerker ontvangt jaarlijks coaching.

Hoe worden ouders geïnformeerd

De oudercommissie is op de hoogte gesteld van de ontwikkelingen met betrekking tot de pedagogisch beleidsmedewerker/coaches. Ouders zijn daarop geïnformeerd via de nieuwsbrief van Ester Gelsing. Ook de verandering betreffende 1 van de coaches is gemeld aan de ouders. Daarnaast is er een beschrijving opgenomen in het pedagogisch beleidsplan, zoals hierboven vermeld.

Stand van zaken

De kwalificatie van de pedagogisch beleidsmedewerker en de coach voldoen volgens de CAO en/of vallen onder een overgangsregeling.

De urenberekening zoals aangeleverd door de organisatie komt met de verplichte rekenformule wat betreft de beleidsuren. De verplichte rekenformule is 50 uur per in het LRK geregistreerde locatie.

Voor Ester Gelsing is dat 150 uur aan beleidsuren.

De berekening van het aantal FTE is gedaan op basis van de laatste maanden van het voorgaande jaar, op basis van de daadwerkelijk ingezette uren. De coachingsuren zijn hierop gebaseerd. De coaching is gestart door middel van gesprekken met beroepskrachten wensen en behoeften in kaart te brengen, vervolgens zullen hier begeleidingsplannen uit voort komen. Op basis hiervan zal ook een goede verdeling plaatsvinden van de coachingsuren.

Conclusie:

Het voorschrift is niet beoordeeld.

De houder heeft heel 2019 de tijd om te voldoen aan de eisen omtrent de pedagogisch beleidsmedewerker/coach.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

In het algemeen Pedagogisch beleidsplan op de website van Ester Gelsing staat het volgende omschreven:

'De BSO heeft 2 basisgroepen van 20 kinderen, waarvan 1 groep met kinderen uit groep 1 t/m 3 en 1 groep met kinderen uit groep 4 t/m 8. Sinds mei 2016 is er een 3e basisgroep geopend. Dit is een verticaal samengestelde groep voor kinderen uit groep 1 t/m 8.

Voor alle groepen geldt dat er 1 Pedagogisch medewerkster aanwezig is op 10 kinderen.'

Het gaat om:

- 't Spöluuske;
- 't Avonturenhuuske;
- 't Sprokkelhuuske.

Vanwege de veranderde wet- en regelgeving worden er nu maximaal 22 kinderen en 11 kinderen opgevangen in de basisgroepen. Hierbij rekening houdend met de leeftijd van de kinderen.

Op de planlijst staan op sommige dagen meer kinderen gepland dan 22. Volgens de beroepskracht zijn dit flexibele kinderen. Indien er geen afmeldingen zijn, worden zij geplaatst bij 't Sprokkelhuuske. In de praktijk is geconstateerd dat de basisgroeps grootte niet wordt overschreden, ook uit de plaatsingslijsten van de afgelopen 2 weken is dit niet voorgekomen.

Conclusie:

De stabiliteit van de opvang voor kinderen wordt geborgd bij BSO AllesKIDS.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Personen Register Kinderopvang
- Informatiemateriaal voor ouders
- Website
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan (website: versie januari 2018)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gedurende de uren dat voor en na de dagelijkse schooltijd alsmede gedurende vrije middagen van de basisschool voor ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten worden ingezet, of indien conform het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a en 16 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Ester Gelsing Kinderopvang/AllesKIDS
Aantal kindplaatsen : 50

Gegevens houder

Naam houder : Mevr. E.D. Gelsing-Heinen
KvK nummer : 09144983
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres : Postbus 3
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer : 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door : Mevr. A de Vries

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Doetinchem
Adres : Postbus 9020
Postcode en plaats : 7000 HA DOETINCHEM

Planning

Datum inspectie : 20-06-2019
Opstellen concept inspectierapport : 18-07-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 31-07-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 05-08-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 05-08-2019
Openbaar maken inspectierapport : 08-08-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.