



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

Alleskids (KDV)

Plantage Allée 29

7031 GK Wehl

Registratienummer 140584043

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Doetinchem
Datum inspectie:	11-07-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	31-07-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET	3
BESCHOUWING	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	6
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	8
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	10
PEDAGOGISCH KLIMAAT	10
PERSONEEL EN GROEPEN.....	10
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	12
GEGEVENS VOORZIENING	13
OPVANGGEGEVENS	13
GEGEVENS HOUDER	13
GEGEVENS TOEZICHT	13
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD)	13
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE)	13
PLANNING	13
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Kinderdagverblijf Alleskids aan de Plantage Allée in Wehl maakt onderdeel uit van kinderopvangorganisatie Ester Gelsing Kinderopvang. Onlangs is bij de locatie een 'speeldorp' geopend. Een buitenterrein dat is ingericht met houten speeltoestellen, routes, beplanting en houten huizen.

Deze locatie heeft 2 groepen, de Boomkruipers en de Veldkrekels, en is geopend van maandag tot en met vrijdag van 7.00 uur tot 18.00 uur.

Inspectiegeschiedenis:

Tijdens de jaarlijkse onderzoeken van 2014-2018 wordt er aan de onderzochte voorschriften voldaan.

Bevindingen:

Wederom voldoet de locatie aan de onderzochte wettelijke voorschriften.

Een nadere toelichting staat in het onderstaande rapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er zorg voor dat in de opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld, waarbij invulling wordt gegeven aan wettelijke aspecten van verantwoorde kinderopvang.

Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk is het beleidsplan getoetst aan de hand van de praktijkobservatie.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie kindercentrum.

Pedagogisch beleid

Ester Gelsing beschikt over een algemeen pedagogisch beleidsplan voor de organisatie. Deze is terug te vinden op de website.

De beroepskrachten zijn op de hoogte van de inhoud van het beleidsplan en handelen conform het beleid.

Pedagogische praktijk

In de Wet kinderopvang, artikel 1.49 lid 1 staat beschreven:

Een houder van een kindercentrum biedt verantwoorde kinderopvang, waaronder wordt verstaan: het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Bij algemene maatregel van bestuur zijn nadere regels gesteld met betrekking tot deze aspecten van verantwoorde kinderopvang, namelijk:

A. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

B. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van: motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden. Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

C. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht. Kinderen worden in staat gesteld steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

D. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Binnen het domein 'Pedagogisch klimaat' is een observatie uitgevoerd waarbij een toetsing heeft plaatsgevonden van dit wetsartikel.

Op alle aspecten van verantwoorde kinderopvang is toegezien, de observaties van twee aspecten staan beschreven:

Situatie praktijkobservatie

De praktijkobservatie vond in de ochtend plaats. Geobserveerd zijn de volgende momenten:

- Spel- en ontwikkelingsactiviteiten/vrij spelmoment;
- eetmoment;
- overgangsmoment van eten, verschoneren/toilet, naar bed

Ontwikkeling van sociale competentie

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie

Aanmoedigen onderling contact:

De beroepskracht gaat na het eetmoment met de baby's en dreumesen op het grondkleed zitten. De kinderen kruipen en rollen om haar heen. Ze leest voor als de kinderen met een boekje aankomen. De meeste kinderen blijven in de buurt. Twee kinderen in de box, worden goed in de gaten gehouden. Een kind staart een poesje naar het tafereel en begint dan enthousiaste geluiden te maken. De beroepskracht interpreteert dit: 'Wil jij er ook graag bij?' Ze haalt het kind op. Het kind laat zich in de armen vallen van de beroepskracht en gaat blij mee. Even later is het kind kruipend op ontdekking door de ruimte. De inrichting is hierop ook duidelijk aangepast. Kinderen kunnen zich vrijelijk over de grond bewegen en speelgoed pakken dat voor hen geschikt is.

Kinderen worden zo bewust bij elkaar gezet, om contact met elkaar te maken en deel uit te maken van de groep.

De kinderen zijn deel van de groep

Stimulerend contact: Tijdens het eetmoment voeren de kinderen en de beroepskrachten gesprekken met elkaar. Bijvoorbeeld over een vogel die ze buiten zien. Een kind ziet dat het een zwarte vogel is, een ander kind benoemt dat hij wel heel hoog in de boom zit en weer een ander kind zegt te denken dat het een kraai is. Een ander kind reageert hierop door meermalen 'kraai' te zeggen.

Als de bekertjes worden uitgedeeld, benoemt een kind spontaan de kleuren: deze is grijs, deze is blauw, deze is ook weer grijs. De beroepskracht zegt: 'En hoeveel zijn het er dan?' Kind telt, maar slaat ondertussen een paar cijfers over. De beroepskracht zegt: 'Nog een keer samen en dan langzaam' Alle kinderen doen mee. De andere eettafel met peuters neemt dit over. Ook daar worden de bekertjes samengeteld.

Ontwikkeling van persoonlijke competentie

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting

Passend aanbod:

Op de groep voor 0-2 jaar wordt een werkje gemaakt voor een beroepskracht, die net is bevallen. De kinderen komen aan tafel zitten en mogen hun hand in de verf dopen en uitsmeren over papier. Een baby is vol verwachting wat er gaat gebeuren. De beroepskracht legt uit wat ze gaan doen. Ze helpt het kind om de hand in de verf te doen. Het kind is stil als de hand in de verf zit en zucht dan heel diep van opwindning en blijdschap. Het beweegt de hand een aantal keren door de verf en doet dan de hand op het papier. Het kind is een ervaring rijker.

Zelfredzaamheid:

Op de peutergroep worden de kinderen naar bed gebracht die gaan slapen. Eén beroepskracht begeleidt de kinderen bij de toiletgang en het uitkleden. De kinderen worden gestimuleerd zoveel mogelijk zelf te doen. Zelf uitkleden en zelf naar de wc gaan. Hier wordt alle tijd voorgenomen. Lukt het niet in 1 keer, dan de 2e keer of met een beetje hulp. Ondertussen lezen de andere kinderen een prentenboek aan de tafel.

Conclusie:

Alleskids biedt verantwoorde kinderopvang, waaronder wordt verstaan het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen (artikel 1.49 lid 1 Wet kinderopvang).

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan (maart 2019)

Personeel en groepen

Dit domein belicht de inspectiebevindingen over het domein "Personeel en groepen".

Er worden eisen gesteld aan het personeel en in de inzet van leerlingen, in dit domein wordt toegelicht of aan de eisen hieromtrent wordt voldaan. Tevens worden er eisen gesteld aan hoe de houder met de opvang in groepen dient om te gaan.

De bevindingen over deze voorwaarden worden beschreven en beoordeeld.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Beroepskrachten locatie

De beroepskrachten op de locatie tijdens het inspectiebezoek zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

Opleidingseisen

Kwalificatie beroepskrachten

Uit een steekproef onder de beroepskrachten werkzaam op de locatie, blijkt dat de medewerkers in het bezit van een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Opleidingseisen pedagogisch beleidsmedewerker

Bij Ester Gelsing Kinderopvang is de functie verdeeld over 3 personen. De houder is pedagogisch beleidsmedewerker. Zij voldoet aan de kwalificatie-eisen voor pedagogisch beleidsmedewerker.

Er zijn 2 beroepskrachten aangesteld als coaches:

- 1 beroepskracht is inmiddels gekwalificeerd middels een aanvullende branche-erkende opleiding;
- 1 beroepskracht volgt een opleiding. Zij is aangesteld voor 1-1-2019 als coach bij de organisatie. Indien zij voor de opleiding is ingeschreven voor 1-1-2019, geldt een overgangsbepaling: *'Overgangsbepaling: Voor de (kandidaat)werknemer die voor 01-01-2019 is ingeschreven voor een opleiding conform A én voor 01-01-2019 wordt aangesteld in functie waarop deze kwalificatie-eis van toepassing is geldt een overgangstermijn van twee jaar, met einddatum 01-01-2021, om aan de eis van het vereiste diploma/getuigschrift te voldoen.'*

De voorwaarde *'Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.'* is nog niet beoordeeld door de toezichthouder, de houder heeft nog heel 2019 om aan het voorschrift te voldoen.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Tijdens het moment van inspectie is de verhouding tussen het aantal kinderen en het aantal medewerkers op de groepen:

groep	aantal kinderen	aantal beroepskrachten	volgens 1ratio
Boomkruipers (2-4)	11	2	in orde
Veldkrekels (0-2)	9, waarvan 3 0-jarigen	2	in orde

Volgens de planlijsten die zijn ingezien is op andere dagen hetzelfde patroon te zien. Waarbij op de Veldkrekels-groep duidelijk rekening wordt gehouden met de aanwezigheid van de 0-jarigen.

Conclusie:

Het aantal beroepskrachten in verhouding tot het aantal aanwezige kinderen is volgens de voorschriften.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Inleiding

Per 1 januari 2019 dient de houder jaarlijks de wijze te bepalen waarop het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers moeten worden ingezet, verdeeld wordt over de verschillende kindercentra. Het gaat om de verplichte rekenformule (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers) die is opgenomen in Bijlage 2, als bedoeld in de artikelen 8, tweede lid, en 17, tweede lid, van het Besluit kwaliteit kinderopvang. De houder dient de verdeling zodanig vorm te geven dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden. De houder dient dit schriftelijk vast te leggen en dit inzichtelijk te maken voor de beroepskrachten en ouders.

Beschrijving van de inzet pedagogisch beleidsmedewerkers door Ester Gelsing

In het beleidsplan is het volgende opgenomen:

Pedagogisch beleidsmedewerkers dragen bij aan de kwaliteit van de opvang en hebben twee belangrijke taken. Ze houden zich enerzijds bezig met de ontwikkeling en invoering van het pedagogisch beleid. Anderzijds coachen ze pedagogisch medewerkers bij hun werkzaamheden. Ester Gelsing Kinderopvang heeft gekozen voor twee aparte functies binnen haar organisatie. Ester Gelsing schrijft het beleid en bewaakt deze. Daarnaast zijn er twee Pedagogisch coaches aangesteld. Zij zorgen voor het verbeteren van de pedagogische kwaliteit van de werkzaamheden en professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers. Zij begeleiden en traint de medewerkers bij de dagelijkse praktijkwerkzaamheden Iedere pedagogisch medewerker ontvangt jaarlijks coaching.

Hoe worden ouders geïnformeerd

De oudercommissie is op de hoogte gesteld van de ontwikkelingen met betrekking tot de pedagogisch beleidsmedewerker/coaches. Ouders zijn daarop geïnformeerd via de nieuwsbrief van Ester Gelsing. Ook de verandering betreffende 1 van de coaches is gemeld aan de ouders. Daarnaast is er een beschrijving opgenomen in het pedagogisch beleidsplan, zoals hierboven vermeld.

Stand van zaken

De kwalificatie van de pedagogisch beleidsmedewerker en de coach voldoen volgens de CAO en/of vallen onder een overgangsregeling.

De urenberekening zoals aangeleverd door de organisatie komt met de verplichte rekenformule wat betreft de beleidsuren. De verplichte rekenformule is 50 uur per in het LRK geregistreerde locatie. Voor Ester Gelsing is dat 150 uur aan beleidsuren.

De berekening van het aantal FTE is gedaan op basis van de laatste maanden van het voorgaande jaar, op basis van de daadwerkelijk ingezette uren. De coachingsuren zijn hierop gebaseerd. De coaching is gestart door middel van gesprekken met beroepskrachten wensen en behoeften in kaart te brengen, vervolgens zullen hier begeleidingsplannen uit voort komen. Op basis hiervan zal ook een goede verdeling plaatsvinden van de coachingsuren.

Conclusie:

Het voorschrift is niet beoordeeld.

De houder heeft heel 2019 de tijd om te voldoen aan de eisen omtrent de pedagogisch beleidsmedewerker/coach.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen**Stamgroepen**

In het algemeen pedagogisch beleidsplan staat het volgende:

Plantage Allee

Binnen de kinderopvang aan de Plantage Allee zijn er 2 groepen. Een groep met kinderen in de leeftijd van 0 tot 2 jaar en een groep kinderen in de leeftijd van 2 tot 4 jaar. De 0 tot 2 groep bestaat uit maximaal 14 kinderen. De 2 tot 4 groep bestaat uit maximaal 16 kinderen. Qua aanwezigheid van het aantal PM'ers houden we ons aan de geldende begeleidster kindratio.

Dit komt overeen met de praktijk.

Conclusie:

De stabiliteit van de opvang voor de kinderen wordt gewaarborgd

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Personen Register Kinderopvang
- Website
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan (maart 2019)

Veiligheid en gezondheid

Uit de Wet kinderopvang vloeien bepalingen voort die stellen dat de houder moet zorg dragen voor een verantwoord veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Tijdens de huidige inspectie is het onderdeel beoordeeld:

- Het werken met een vastgestelde Meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld volgen de nieuwste wet- en regelgeving.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder heeft een nieuwe meldcode opgesteld. Deze is inhoudelijk niet beoordeeld.

De beroepskrachten zijn op de hoogte van de meldcode. Ze kunnen de verschillende stappen benoemen en het afwegingskader wat hiervan onderdeel uitmaakt.

De beroepskrachten geven aan dat vooral het contact en het gesprek met ouders heel belangrijk is. Dit is ook aan de orde geweest bij de leerbijeenkomst over de nieuwe meldcode die de beroepskrachten hebben gevolgd.

Conclusie:

Er wordt gewaarborgd dat de beroepskrachten kunnen werken met een vastgestelde Meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld volgen de nieuwste wet- en regelgeving.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Website
- Pedagogisch beleidsplan (maart 2019)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaalaantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.

(art 1.51b lid 1, 2 en 5 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt. Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.

(art 1.51b lid 3, 4 en 5 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

(art 1.51c Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Alleskids
Website : <http://www.estergelsingkinderopvang.nl>
Aantal kindplaatsen : 40
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Mevr. E.D. Gelsing-Heinen
KvK nummer : 09144983
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres : Postbus 3
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer : 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door : Mevr. A de Vries

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Doetinchem
Adres : Postbus 9020
Postcode en plaats : 7000 HA DOETINCHEM

Planning

Datum inspectie : 11-07-2019
Opstellen concept inspectierapport : 29-07-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 31-07-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 05-08-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 05-08-2019
Openbaar maken inspectierapport : 08-08-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.